

Como, 19 dicembre 2024

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S 2024-2025**

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.</p> <p>La contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2023/24 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.</p> <p>Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto.</p> <p>Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Approvazione del PTOF 2022/2025 (art. 1 commi 12/19 – L.107/2015);2) definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);3) individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007); <p>Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizione legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto.</p> <p>Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none">1) approvazione del PTOF 2022/2025 (art. 1 commi 12/19 – L. 107/2015);2) adattamento del Calendario Scolastico (Art. 10 D. Lgs 297/94, art. 2 comma 1 lett. e D.L.gs 165/2001 e successive modifiche). <p>Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.</p> <p>Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'ipotesi del CCNI sull'utilizzo delle risorse MOF per l'anno scolastico 2024-2025 del 30/09/2024</p>
----------	--



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO – USR LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE **COMO LAGO**

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di primo grado
22100 Como – Via Brambilla, 49 tel. 031 308552
mail coic809002@istruzione.it – pec coic809002@pec.istruzione.it
c.f. 95064880131 - www.iccomolago.edu.it



Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 16/12/2024
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2024/25
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Giuseppina Romina PORRO
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Paola FACCI, Viviana RISSO
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL, CISLS SCUOLA, SNALS CONFESAL, FED.NAZ.GILDA/UNAMS) Presenti e firmatari del contratto: CISLS SCUOLA E SNALS
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA;</p> <p>d) i criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto;</p> <p>e) compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il dirigente scolastico (Coll. Vicario, Coll. del D.S. e Resp. della Sez. Ass.);</p> <p>f) modalità e criteri per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA;</p> <p>g) compensi al personale docente ed ATA per attività finanziate da soggetti pubblici e/o privati al di fuori del fondo d'istituto.</p> <p>Piano delle risorse complessive per il salario accessorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività del personale docente (coordinamento, figure sensibili per la sicurezza, valutazione, orientamento, continuità educativa e didattica, integrazione alunni stranieri, integrazione alunni con BES, gestione aula informatica e sito, tutoraggio,); • Progetti; • Aggiornamento; • Risorse di fonte non contrattuale: ore eccedenti. • Funzioni Strumentali; • Attività retribuite del personale ATA: straordinario, intensificazione; • Incarichi specifici personale ATA;
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non ancora acquisita.</p>

	<p>alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs. 150/99”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La scuola ha preso atto del Programma Triennale 2020-2022 e lo ha reso disponibile tramite link sul sito, così come previsto dalla normativa vigente.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/99”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p>		



e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il presente contratto, anche se ridotto nella parte economica, dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e vuole perseguire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti.

Il contratto d'istituto interviene sulle materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti:

- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica;
- le relazioni sindacali;
- la definizione dell'orario e l'organizzazione del lavoro all'interno dell'istituzione scolastica con
- riferimento anche alle modifiche ordinamentali recentemente varate;
- l'utilizzo delle risorse finanziarie e degli organici assegnati e disponibili per il funzionamento dell'istituzione in conseguenza delle misure di razionalizzazione delle risorse introdotte in base alla legge 133/2008.

Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e in relazione alle risorse stanziare dal programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

Il contratto d'istituto consente di regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica e di utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.



Nella parte normativa sono evidenziate le relazioni sindacali a livello d'istituto e sono individuati i criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibile disfunzioni e carenze.

A tal riguardo sono stati individuati criteri per l'attribuzione di incarichi specifici, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale ATA, le modalità di intensificazione del lavoro e formazione del personale. L'ipotesi di contratto collettivo integrativo è stato sottoscritto dalle RSU d'Istituto e dalle organizzazioni sindacali FLC/CGIL, CISLS SCUOLA e SNALS.

La parte economica è stata finalizzata a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. E' stata prevista un'equa distribuzione delle risorse (70% al personale docente e 30% al personale ATA) fra i settori di lavoro. Nelle scelte operate dall'Istituto Comprensivo Como Lago riveste primaria importanza la costruzione dell'identità degli alunni, che si realizza fornendo loro occasioni e stimoli, che consentiranno un inserimento attivo e positivo nella realtà sociale nella quale si troveranno ad agire.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità presenti nel PTOF:

- garantire agli alunni il pieno successo formativo;
- realizzare un progetto di scuola rinnovata, efficiente e ricca di esperienze significative, in grado di adeguarsi ai profondi mutamenti socio-culturali caratterizzati dalla complessità e dalla pluralità dei saperi, dei comportamenti;
- valorizzare le diversità.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi dal PTOF e dai piani annuali delle attività del personale si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- A) **Area delle attività didattiche e di progetto** (svolgimento di attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relative alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni): attività di innovazione e progetto, attività di laboratorio, attività di individualizzazione, recupero e sostegno, orientamento; visite e viaggi di istruzione; progetto di avviamento alla pratica sportiva e partecipazione ai giochi studenteschi; progetto intercultura per gli alunni stranieri. Il giusto risalto è stato riservato al diritto-dovere della formazione in servizio del personale, perché l'autonomia scolastica per realizzarsi pienamente ha bisogno di un adeguato piano di formazione. Infine, è stata riconosciuta l'importanza dell'attività di contatto tra docenti e le strutture socio-sanitarie di riferimento degli alunni con BES.
- B) **Area dell'organizzazione dello staff di direzione:** retribuzione dei collaboratori del dirigente; delle funzioni strumentali, dei referenti di plesso, responsabili piano dei rischi, coordinatori dei consigli di classe, tutor per i docenti in anno di formazione e commissioni varie.



- C) **Area dell'organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza, assistenza agli alunni e di pulizia in osservanza di quanto previsto dal PTOF è stato necessario prevedere il riconoscimento dei seguenti

incarichi specifici: ai collaboratori scolastici in particolare per i servizi di assistenza connessi alla presenza di alunni diversamente abili e primo soccorso, mentre agli assistenti amministrativi per la gestione della Segreteria digitale, per il supporto ai docenti nell'organizzazione di viaggi all'estero e per l'attività di collaborazione con il DSGA. Sono state, inoltre, previste le seguenti funzioni e attività per i collaboratori scolastici: (flessibilità oraria, turnazione, sostituzione colleghi assenti); assistenti amministrativi: (intensificazione lavoro, sostituzione colleghi assenti).

Per l'articolazione del Contratto Integrativo di Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti e la realizzazione dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e in grado di rispondere con efficacia alle esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

A garanzia di un uso trasparente delle risorse fanno parte integrante della presente relazione il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo di Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

A conclusione si ritiene opportuno evidenziare che la trattativa è stata caratterizzata da una proficua collaborazione tra le parti.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 CCNL 29/11/2007 Comma 2/k	Compensi per il personale docente ed educativo	16.651,25
art.88 CCNL 29/11/2007 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	0,00
art.88 CCNL 29/11/2007 comma c	attività di recupero	0,00
art.88CCNL 29/11/07 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	21.024,78
art.88 CCNL 29/11/2007 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	0,00
art.88 CCNL 29/11/2007 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	9.300
art.88 CCNL 29/11/2007 comma 2/k	compensi per il personale ATA e per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF (+ economie a. p.)	24.904,39
art. 33 CCNL 29/11/2007	funzioni strumentali	4.207,27
art.. 47 c. 1/B CCNL 29/11/2007	Incarichi specifici	3.319,14
Art. 88 CCNL 29/11/2007 comma 2 /i	Compenso per il sostituto DSGA	445,25
art.88 CCNL 29/11/2007 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	5.068,50
art.87 CCNL 29/11/2007	Attività complementari di educazione fisica (+ economie)	2.050,92
art. 2 c.2 CCNL 7/8/2014	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (+ economie)	0,00
Art. 30 CCNL 2007	Ore eccedenti (+ economie)	2.789,82



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO – USR LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE **COMO LAGO**

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di primo grado

22100 Como – Via Brambilla, 49 tel. 031 308552

mail coic809002@istruzione.it – pec coic809002@pec.istruzione.it

c.f. 95064880131 - www.iccomolago.edu.it



Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 dal disposto di cui al D. Lgs. 150/2009.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Giuseppina Romina Porro

Firma autografata sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D. L.vo n. 39/93